

**ЗВІТ ГОЛОВИ ДИРЕКЦІЇ МИРОСЛАВА БУТЕРИ**  
**REPORT OF THE CHAIR OF THE BOARD**  
**Maurice J. Bugera**

Колегія Св. Андрія на 59 році життя існує як єдиний офіційний центр з подвійною місією: готує кандидатів у духовенство та провідників – мирян з одного боку, а з другого – має місію зберігати і розвивати українську культуру.

Завданням Дирекції Колегії є доглядати за загальною працею Колегії, включаючи фінансові справи, персонал, а також за будівлею Колегії. Я був членом Дирекції протягом 6-ти років, колишнім членом комітету Колегії, а з грудня 2000 року є головою Дирекції, і в саме в цій ролі хочу поділитися своїми думками та фактами з життя Колегії. Переглядаючи звіт за 1995-2000 на останньому Соборі, варто нагадати дещо з того документу, щоб представити сучасну діяльність Колегії в контексті минулого.

Одним з найважливіших рішень наших колишніх провідників було рішення 1964 року перенести Колегію на кампус Манітобського університету і нав'язати партнерство з університетом. У 1981 році результатом цього партнерства було створення Центру Українських Канадських Студій. Щоразу, коли члени університету говорять про свою місію служити Манітобі, вони з гордістю згадують про афіліацію з релігійними коледжами. Афіліація з університетом забезпечує Колегії місце в Сенаті університету, а також членство в Раді директорів та деканів. Таким чином, Колегія одержує через університет доступ до міжнародної академічної спільноти. Цей факт неможливо переоцінити. Колегія забезпечує студентів унікальними програмами й поглиблює досвід студентів здобутками культури і глибиною віри.

Щоб мати постійний прибуток, в 1996 році було вирішено здати одне крило першого поверху Колегії під оренду Асоціації Педагогічного Персоналу

St. Andrew's College is now in its 59th year as the only official centre with the dual mission of training clergy and lay leaders for the Ukrainian Orthodox Church of Canada, and promoting Ukrainian Canadian Culture.

The mandate of the Board of Directors is to oversee the general policy operations of the College including issues of finance, personnel, and the physical plant. As a board member for 6 years, a former committee member of the College, and since December 2000, Chair of the Board, I would like to share some of my views and facts about the College. Looking back at the last Sobor report for 1995-2000, it is useful to reiterate some of the document, in order to place current activities in context.

One of the most important legacies from our past leaders was the partnership that St. Andrew's College forged with the University of Manitoba by relocating to the campus of University of Manitoba in 1964. In 1981, this partnership resulted in the creating of the Centre for Ukrainian Canadian Studies. When members of the University of Manitoba reflect on the mission to serve Manitoba, they note with pride their affiliation with the religious Colleges. This affiliation with the University of Manitoba gives St. Andrew's College a seat on the Senate of the University, and membership in the Deans and Directors Council. In this way, St. Andrew's College gains from the University an opening to the international academic community. That kind of credibility cannot be overstated.

The College provides student with unique programs and adds cultural and religious depth to the student experience.

In an attempt to have a steady income the decision was made in 1996 to lease one floor of St. Andrew's to the University of Manitoba Faculty Association. We now have a regular income and are able to fill the remaining residence rooms, always giving our own

Манітобського Університету. І на теперішній час ми маємо постійний дохід, без проблем заповнюємо всі кімнати гуртожитку, надаючи їх у першу чергу нашим українським канадським студентам. У такий спосіб перший поверх резиденції був відновлений без жодних витрат для Колегії.

За минулих 5 років була здійснена суттєва відбудова вікон, а саме, заміна їх на поверхах гуртожитку, що коштувало 30,000.00 доларів; було замінено азбест (16,000.00 дол.); були замінені меблі у вестибюлі коштом 7,000.00 доларів; здійснена перша фаза вистелення шутром північної стоянки авт коштом 16,000.00 доларів.

Дирекція вдячна отцеві Романові Божику за те, що він на наше прохання погодився взяти на себе додаткову адміністративну відповідальність на період перегляду адміністративної структури Колегії, що триває досі.

Визнаючи теперішню адміністративну структуру тимчасовим заходом, Дирекція започаткувала наступне:

Комітет Персоналу має підготувати звіт стосовно персоналу Колегії та адміністративної структури й подати його на засіданні Дирекції у повному складі в грудні 2005 року. Пропозиції Комітету увійдуть в дію з серпня 2006 року;

на час перехідного періоду, що триватиме до серпня 2006 року, зменшено навчальне навантаження отця Романа Божика; більшість реєстраційної праці Реєстратора

перекладено на працівників головної канцелярії та помічника Реєстратора. Дирекція вдячна Консисторії за те, що звільнила його від обов'язків священника парафії в Томпсоні. Він продовжує бути деканом факультету Богослов'я, капеляном Каплиці та на тимчасовій позиції діючого ректора Колегії.

Найбільшим досягненням була кампанія збору коштів, спрямована на погашення позички на будинок Колегії, що становило

Ukrainian Canadian students a priority. By doing this, the first floor of the residence was renovated at no expense to the College.

Substantive renovations have taken place during the past five years, namely the replacement of windows on the residence levels at a cost of \$30,000.00; removal of asbestos at a cost of \$16,000.00; replacement and re-upholstery of furniture in the lobby in the amount of \$7,000.00; and the first phase of paving the north parking lot at a cost of \$16,000.00

The Board of Directors of St. Andrew's College is grateful to V. Rev. Fr. Roman Bozyk for, once again, not refusing our request to accept additional administrative responsibilities as needed during this period of review of administrative structure which is ongoing at the College.

Whereas the Board of Directors of St. Andrew's College acknowledges that the current administrative structure is a temporary measure, it has initiated the following:

The Personnel committee will prepare a report for the December 2005 Full Board of Directors meeting regarding staffing/structure of implementation by August 1, 2006.

The transitional personnel plan in effect until August 1, 2006 has reduced the teaching load for Fr. Roman Bozyk, down-loaded much of the Registrar work to main office staff / assistant

Registrar and the Board gratefully acknowledges that the Consistory has relieved him of Thompson parish responsibilities. He is Dean of Theology and Chaplain and continues, at the request of the Board, in the temporary position of Acting Principal.

The most notable accomplishment was the fundraising campaign to retire the full amount of the mortgage on the building which was amounted to \$238,000.00. Thanks to our donors for their generosity and to the campaign organizers across the country for making this possible.

The Executive of the Board of Directors meets monthly to provide direction to the

238,000 доларів. Дякуємо нашим жертводавцям з цілої Канади за їхню щедрість та організаторам кампанії, зусиллям яких це здійснено.

Екзекутива Дирекції має засідання щомісяця, надаючи напрямні для діяльності Колегії, а комітети зустрічаються регулярно в міру потреби. Увесь склад Дирекції збирається на засідання двічі на рік: у червні та грудні.

Ми пишаємося досягненнями і роллю Колегії Св. Андрея, як невід'ємної частини української православної громади та академічної спільноти університету, а також нашою участю в культурі провінції та країни.

operation of the College. Committees meet regularly as needed. The entire board meets twice a year, in June and December. We are proud of the accomplishments and role of St. Andrew's College as an integral and dynamic component of the Ukrainian Orthodox community, of the University of Manitoba community, and of our participation in the culture of our province and out country.

### **Activities of the Board of Directors**

The highest legislative body of St. Andrew's College is the Board of Directors, which consists of the following members: 4 *ex-officio*, 9 elected by the Sobor of the UOCC, 6 elected annually at the Annual General Meeting of the College, and 2 alumni representatives. The following served as Board members during this reporting period:

Ex-officio (4 members):

Primate and Chancellor – His Beatitude Metropolitan WASYLY (2000-2005)

Chancellor (2005) – His Eminence Archbishop John, Acting Primate UOCC

Chair of the Presidium of the UOCC – Rt. Rev. Fr. William Maranenko (2000-2005)

Principal – Dr. Vivian Olender (2000-to May 2003)

Acting Principal – V. Rev. Fr. Roman Bozyk (2003-2005)

Dean of Theology - V. Rev. Fr. Roman Bozyk (2000-2005).

Elected by the Sobor 2000 (9 members):

Mr. Vasyl' Balan, Winnipeg

Mr. Maurice Bugera, Winnipeg

Dr. Edward Burstynsky, Toronto

Rev. Fr. Bohdan Hladko, Hamilton

Dr. Denis Hlynka, Winnipeg

Mrs. Uliana Holowach-Amiot, Calgary

Audrey Sojonky, West Vancouver

Mr. James Teterenko, Calgary

Mr. Michael Zaleschuk, Regina Beach.

Elected annually by College Members at the Annual Meeting (6 members):

Mr. Scott Armstrong, Winnipeg (2000-2001)

Mrs. Sonja Bezyk, Winnipeg (2000-2005)

Mrs. Olga Kowalchuk, Winnipeg (2000-2005)

Mr. Paul Lasko, Winnipeg (2000-2005)

Mr. Ben (Bohdan) Shuvera, Belair, MB (2000-2001)

Ms. Sharen Socholotuk, New York (2000-2001)

Dr. Oleh Gerus, Winnipeg (2001-2005)

Mr. Bill Lewycky, Winnipeg (2001-2005)  
Mr. Michael Ostryzniuk, Winnipeg (2001-2002)  
Mr. Joe Achtemichuk, Portage La Prairie (2002-2005).  
College Alumni (2 members):  
Theology Alumni  
V. Rev. Fr. Henry Lakusta (2000-2002)  
Rev. Fr. Gene Maximiuk (2002-2005);  
Humanities Alumni  
Roseanne Maluk (2000-2005).

During the period of 2000-2005, the Board of Directors was chaired by:  
Mr. Maurice Bugera (2000-2005).

The Board carried out much of its work through its committees. There were 9 committees: Finance, Academic/Publication, Scholarship/Bursary, Personnel, Technology, Building, Strategic Planning, Board Development, and Nominating. As well, there were ad-hoc committees: By-laws, Mandate Review, and Fundraising. Every Board member was appointed to at least one committee, or more. The Board committees met on a per need basis.

As the highest legislative body, the Board of Directors of St. Andrew's College is responsible to the UOCC, and fulfilled all the duties and responsibilities of its mandate faithfully and responsibly.